T 83
1334

Т 83
1334

ПОЛНОЕ СОБРАНІЕ
НОВЫХЪ
ЗАКОНОПОЛОЖЕНІЙ И ПРАВИЛЪ
О
НАЙМѢ РАБОЧИХЪ
НА СЕЛЬСКІЯ РАБОТЫ, НА ФАБРИКИ И НА ЗАВОДЫ

А ТАКЖЕ

1-е. О договорахъ между нанимателями и рабочими.
2-е. О новомъ порядкѣ разбирательства споровъ между ними.
3-е. О наказаніяхъ за нарушеніе договоровъ и за другіе проступки, вытекающіе изъ этихъ договоровъ.
4-е. О новыхъ обязанностяхъ по этому предмету Волостныхъ правленій, Полиціи и Губернскаго Начальства.
5-е. О фабричной инспекціи.
6-е. Объ учрежденіи Губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствій.

ИЗДАЛЪ

Дѣйст. Ст. Сов. А. Плансонъ.

ПРОДАЕТСЯ

въ книжномъ складѣ В. И. ГУБИНСКАГО, у М-ва Вн. Дѣлъ.

С.-ПЕТЕРБУРГЪ

Типо-Литографія А. Пероттъ и К°. Лештуковъ пер., № 11

1886.

83
1334

ПОЛНОЕ СОБРАНІЕ
НОВЫХЪ
ЗАКОНОПОЛОЖЕНІЙ И ПРАВИЛЪ
О
НАЙМѢ РАБОЧИХЪ
НА СЕЛЬСКІЯ РАБОТЫ, НА ФАБРИКИ И НА ЗАВОДЫ

А ТАКЖЕ

1-е. О договорахъ между нанимателями и рабочими.
2-е. О новомъ порядкѣ разбирательства споровъ между ними.
3-е. О наказаніяхъ за нарушеніе договоровъ и за другіе проступки вытекающіе изъ этихъ договоровъ.
4-е. О новыхъ обязанностяхъ по этому предмету Волостныхъ правленій, Полиціи и Губернскаго Начальства.
5-е. О фабричной инспекціи.
6-е. Объ учрежденіи Губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствій.

ИЗДАЛЪ
Дѣйст. Ст. Сов. А. Плансонъ.

ПРОДАЕТСЯ
въ книжномъ складѣ В. И. ГУБИНСКАГО, у М-ва Вн. Дѣлъ.

С.-ПЕТЕРБУРГЪ
Типо-Литографія А. Пероттъ и К°. Лештуковъ пер., № 11
1886.

Дозволено цензурою, С.-Петербургъ, 26 Іюля 1886 года.

Всесоюзная
БИБЛИОТЕКА
имени
В. И. ЛЕНИНА

9р-5121I-41

2007041045

ЧАСТЬ I.

О НАЙМѢ РАБОЧИХЪ НА СЕЛЬСКІЯ РАБОТЫ.

Государственный Совѣтъ, въ Соединенныхъ Департаментахъ Государственной Экономіи, Законовъ и Гражданскихъ и Духовныхъ Дѣлъ и въ Общемъ Собраніи, разсмотрѣвъ представленіе Министровъ Внутреннихъ дѣлъ и Государственныхъ Имуществъ по проекту положенія о наймѣ на сельскія работы, *мнѣніемъ положилъ:*

I. Проектъ положенія о наймѣ на сельскія работы поднести къ Высочайшему Его Императорскаго Величества утвержденію.

II. Уложеніе о наказаніяхъ уголовныхъ и исправительныхъ дополнить слѣдующимъ постановленіемъ:

За составленіе подложнаго договорнаго листа для найма на сельскія работы или измѣненіе настоящаго, а равно за употребленіе завѣдомо подложнаго, измѣненнаго или чужаго договорнаго листа, или же за передачу своего договорнаго листа другому лицу, для пользованія имъ при наймѣ въ

работу, виновный подвергается заключенію въ тюрьмѣ, на время отъ двухъ до четырехъ мѣсяцевъ.

III. Уставъ о наказаніяхъ, налагаемыхъ мировыми судьями, дополнить нижеслѣдующими постановленіями:

1) За ложное заявленіе полицейскому начальству объ утратѣ договорнаго листа, выданнаго сельскому рабочему, виновный подвергается аресту не свыше одного мѣсяца, или денежному взысканію не свыше ста рублей.

2) Наниматель, принуждающій сельскихъ рабочихъ получать наемную плату, вмѣсто денегъ, хлѣбомъ, товарами или другими предметами, кромѣ указанныхъ въ ст. 1359 уложенія о наказаніяхъ, изд. 1885 г., подвергается денежному взысканію не свыше ста рублей.

3) За наемъ сельскаго рабочаго, завѣдомо связаннаго, на то же время, срочнымъ договоромъ съ другимъ нанимателемъ по договорному листу, виновный подвергается аресту не свыше трехъ мѣсяцевъ, или денежному взысканію не свыше трехсотъ рублей.

4) За грубость противъ нанимателя и членовъ его семейства, а равно за открытое, соединенное съ дерзостью, неповиновеніе нанимателю или лицу, коему ввѣренъ надзоръ за работами и рабочими, виновный въ томъ сельскій рабочій подвергается аресту не свыше одного мѣсяца.

5) За умышленное поврежденіе принадлежащихъ нанимателю сложныхъ машинъ, виновный въ томъ сельскій рабочій подвергается аресту не свыше трехъ мѣсяцевъ.

6) Сельскій рабочій, обязавшійся договоромъ по договорному листу, за неявку на работу, или самовольный уходъ съ нея, буде онъ не исполнитъ законнаго требованія полиціи о возвращеніи къ нанимателю, подвергается аресту не свыше одного мѣсяца.

7) Сельскій рабочій, получившій отъ нѣсколькихъ нанимателей задатки, при наймѣ по договорному листу на исполненіе сдѣльныхъ сельско-хозяйственныхъ работъ, которыхъ завѣдомо не можетъ выполнить въ условленное время, въ случаѣ неисполненія означенныхъ работъ, согласно заключеннымъ условіямъ, подвергается аресту не свыше одного мѣсяца.

8) Проступки, означенные въ статьяхъ 4, 5 и 7, подлежатъ наказанію не иначе, какъ по жалобѣ потерпѣвшихъ обиду, вредъ или убытокъ, или же ихъ супруговъ, родителей или опекуновъ и вообще тѣхъ, которые должны имѣть попеченіе о нихъ. Проступки эти не влекутъ за собою наказанія, въ случаѣ примиренія обиженнаго или потерпѣвшаго убытокъ съ виновныхъ въ проступкѣ лицомъ.

9) Виновные въ проступкахъ, предусмотрѣнныхъ ст. 2—7, освобождаются отъ наказанія, когда

проступки эти въ теченіи одного мѣсяца, со времени ихъ совершенія, не сдѣлались извѣстными мировому судьѣ или полиціи, или когда въ теченіи того же срока не было никакого по нимъ производства.

IV. Въ измѣненіе и дополненіе подлежащихъ статей законовъ гражданскихъ (т. X ч. 1 свод. зак.), постановить:

Иски, возникающіе изъ договоровъ, заключенныхъ на основаніи положенія о наймѣ на сельскія работы (ст. I), предъявляются въ мѣсячный срокъ. По искамъ о несвоевременномъ удовлетвореніи сельскихъ рабочихъ наемною платою, означенный срокъ исчисляется со дня прекращенія договора.

V. Уставы уголовнаго и гражданскаго судопроизводства дополнить слѣдующими правилами:

1) Въ случаѣ нарушенія постановленій о наймѣ сельскихъ рабочихъ, потерпѣвшему отъ сего лицу, желающему преслѣдовать другую сторону судомъ, предоставляется заявлять о нарушеніи общей или волостной полиціи того мѣста, гдѣ договоръ найма долженъ былъ исполняться. По такому заявленію полиція производитъ, въ присутствіи обѣихъ сторонъ, если онѣ находятся на лицо, надлежащее дознаніе и о послѣдствіяхъ его составляетъ протоколъ для предъявленія въ судъ. Протоколъ этотъ подписывается обѣими сторонами, которымъ предоставляется изложить въ надписи на немъ свои

замѣчанія. Въ случаѣ отсутствія одной изъ сторонъ, дознаніе производится при двухъ свидѣтеляхъ, которые и подписываютъ протоколъ.

2) Иски, возникающіе изъ договора о наймѣ сельскихъ рабочихъ, могутъ быть предъявлены мѣстному, по исполненію договора, суду.

3) По дѣламъ о самовольномъ уходѣ съ работъ сельскихъ рабочихъ, при неизвѣстности мѣста пребыванія ушедшаго рабочаго, повѣстка о вызовѣ на судъ посылается въ мѣсто его приписки полицейскому или волостному начальству, для врученія ея по принадлежности. Неврученіе повѣстки не пріостанавливаетъ разбирательства у мироваго судьи въ назначенный имъ срокъ, коль скоро искъ основанъ на договорѣ, заключенномъ по договорному листу.

4) Рѣшенія по искамъ, возникающимъ изъ договоровъ о наймѣ сельскихъ рабочихъ, подлежатъ предварительному исполненію. Если искъ нанимателя къ рабочему основанъ на договорѣ, заключенномъ по договорному листу, то мировой судья не вправѣ отказать истцу въ обезпеченіи иска при самомъ его предъявленіи.

5) По ходатайству рабочаго о прекращеніи договора о наймѣ, заключеннаго по договорному листу, предварительное исполненіе состоявшагося въ его пользу рѣшенія сопровождается истребованіемъ отъ нанимателя вида и договорнаго листа

рабочаго. Въ случаѣ невозвращенія ихъ нанимателемъ, мировой судья выдаетъ рабочему удостовѣреніе для полученія немедленно новыхъ вида и листа.

6) По иску, основанному на договорѣ о наймѣ сельскаго рабочаго, заключенномъ по договорному листу, истецъ, въ пользу коего послѣдовало заочное рѣшеніе (ст. 145 уст. гражд. суд.), вправѣ не явиться ко вторичному, по просьбѣ отвѣтчика (ст. 151 уст. гражд. суд.), разбирательству дѣла. Если бы новое рѣшеніе состоялось не въ пользу истца, послѣдній можетъ принести на него апелляціонную жалобу, хотя бы дѣло, по цѣнѣ иска, и не подлежало обжалованію.

VI. Въ дополненіе и измѣненіе подлежащихъ узаконеній, постановить:

По дѣламъ гражданскимъ, возникающимъ изъ договоровъ о наймѣ на сельскія работы, нанимателямъ предоставляется обращаться съ исками къ рабочимъ въ волостные и другіе крестьянскіе суды. Дѣла эти подлежатъ разбирательству означенныхъ судовъ, въ предѣлахъ предоставленной имъ власти.

VII. Положеніе, означенное въ ст. I, ввести въ дѣйствіе во всѣхъ, за исключеніемъ Архангельской, губерніяхъ, управляемыхъ по общему учрежденію (ст. 3 т. II ч. I свод. зак., изд. 1876 года), и въ области Войска Донскаго, взамѣнъ нынѣ дѣйствующихъ тамъ временныхъ правилъ для найма сель-

скихъ рабочихъ и служителей (особ. прил. къ т. IX свод. зак., изд. 1876 г., полож. о губ. и уѣздн. по крест. дѣламъ учрежд. ст. 31, примѣчан. 1, прил. II).

VIII. Предоставить Министру Внутреннихъ Дѣлъ, по соглашенію съ Министромъ Государственныхъ Имуществъ, войти съ представленіемъ въ Государственный Совѣтъ, не позднѣе трехъ лѣтъ со времени введенія въ дѣйствіе издаваемаго нынѣ положенія о наймѣ на сельскія работы, о тѣхъ въ немъ измѣненіяхъ и дополненіяхъ, которыя окажутся необходимыми по ближайшимъ указаніямъ опыта.

Подлинное мнѣніе подписано въ журналахъ Предсѣдателями и Членами.

На подлинномъ Собственною Его Императорскаго Величества рукою написано: «*Быть по сему*».

Въ Петергофѣ.
11 Іюня 1886 года.

ПОЛОЖЕНІЕ

О НАЙМѢ НА СЕЛЬСКІЯ РАБОТЫ.

I. Постановленія общія.

1. Наемъ на сельскія работы срочныхъ рабочихъ (ст. 22), совершается на основаніи изложенниже правилъ. Наемъ на сдѣльныя, поденныя и

исполныя работы по сельскому хозяйству производится на основаніяхъ, изложенныхъ въ законахъ гражданскихъ, съ соблюденіемъ постановленій статей 2, 4—7, 10, 12—20, 21, 28 п. *а*, 31, 41—43, 47—49, 66—68, 70—98, 104 и 105 настоящаго положенія.

2. Сельскими работами признаются всѣ вообще работы по воздѣлыванію и уборкѣ полей, по возведенію строеній и поддержанію благоустройства въ имѣніи, а также работы по находящимся въ связи съ хозяйствомъ сельскохозяйственнымъ производствамъ, не имѣющимъ значенія фабричныхъ или заводскихъ производствъ.

3. Правила настоящаго положенія, относящіяся къ сельскимъ работамъ, касаются въ равной мѣрѣ лицъ, занимающихъ служительскія по хозяйству должности (служителей), за исключеніемъ лицъ, завѣдывающихъ хозяйствомъ или сельскохозяйственнымъ производствомъ въ имѣніи (управляющихъ, повѣренныхъ и т. п.).

4. Обязанности, возлагаемыя настоящимъ положеніемъ на волостныя правленія, распространяются и на соотвѣтствующія имъ управленія разныхъ вѣдомствъ (станичныя правленія казачьихъ войскъ и т. п.).

II. О лицахъ, заключающихъ договоръ найма.

5. Договоры о наймѣ рабочихъ могутъ быть заключаемы какъ самимъ хозяиномъ, такъ и всякимъ лицомъ, которое имъ на то уполномочено.

6. Лицо, которому поручено завѣдываніе хозяйствомъ безъ формальной довѣренности, предполагается уполномоченнымъ на заключеніе договоровъ о наймѣ рабочихъ.

7. Договоры о наймѣ могутъ быть заключаемы съ отдѣльными рабочими, съ цѣлыми семьями или съ артелями; договоры о наймѣ артели заключаются съ артельнымъ старостою.

Примѣчаніе. Подъ артелью разумѣется совокупность лицъ, вошедшихъ въ соглашеніе между собою о совмѣстной работѣ съ круговымъ другъ за друга ручательствомъ.

8. Запрещается нанимать рабочихъ, не имѣющихъ видовъ на жительство, за исключеніемъ рабочихъ, которые могутъ по закону отлучаться отъ мѣста постояннаго жительства, безъ взятія плакатныхъ паспортовъ и билетовъ, облагаемыхъ гербовымъ сборомъ (ст. 111 и 112 уст. о паспорт. и бѣглыхъ, по прод. 1876 года).

9. Не могутъ быть отдаваемы въ наемъ несовершеннолѣтніе ихъ родителями или опекунами, а замужнія женщины — ихъ мужьями, безъ собственнаго ихъ на то согласія.

10. При наймѣ несовершеннолѣтнихъ и замужнихъ женщинъ, имѣющихъ отдѣльные виды на жительство, не требуется дозволенія на то отъ ихъ родителей, опекуновъ или мужей.

11. Несовѣршеннолѣтніе и замужнія женщины, не имѣющіе отдѣльныхъ видовъ на жительство, могутъ быть нанимаемы, безъ предъявленія дозволенія на то отъ ихъ родителей или опекуновъ, а замужнія женщины — отъ ихъ мужей, не иначе, какъ подъ условіемъ, со стороны нанимателя, отпустить нанявшихся немедленно, по заявленному о томъ требованію отъ ихъ родителей, опекуновъ, или мужей. Полученное дозволеніе не можетъ быть отнимаемо до срока найма.

III. О порядкѣ заключенія договоровъ найма.

12. Договоры о наймѣ могутъ быть заключаемы какъ словесно, такъ и письменно.

13. Заключеніе словесныхъ договоровъ не подлежитъ никакимъ формальностямъ.

14. Письменные договоры о наймѣ могутъ быть заключаемы какъ нотаріальнымъ, такъ и домашнимъ порядкомъ.

15. Договоры, совершенные домашнимъ порядкомъ, могутъ быть представляемы по желанію сторонъ безъ различія состояній, къ коимъ принадлежатъ договаривающіеся, въ полицію или въ волостныя правленія для засвидѣтельствованія под-

писей и для внесенія въ имѣющіяся въ волостныхъ правленіяхъ книги сдѣлокъ и договоровъ.

16. Лицамъ, желающимъ пользоваться особыми преимуществами по исполненію договоровъ о наймѣ, предоставляется заключать ихъ по установляемымъ для этого договорнымъ и расчетнымъ листамъ (ст. 69 и слѣд.).

17. Договоры о наймѣ (словесные и письменные) могутъ, по соглашенію сторонъ, сопровождаться передачею рабочимъ своего узаконеннаго вида нанимателю. Вручені̀е нанимателю вида или договорнаго листа, въ которомъ не означены условія договора, во всякомъ случаѣ удостовѣряетъ существованіе словеснаго договора о наймѣ.

18. Въ случаѣ истеченія срока узаконенному виду рабочаго, нанимателю, по соглашенію съ рабочимъ, предоставляется самому относиться въ подлежащее установленіе о высылкѣ новаго вида.

19. Письменные договоры о наймѣ, кромѣ совершаемыхъ нотаріальнымъ порядкомъ, не подлежатъ гербовому сбору.

20. Волостныя правленія, за внесеніе договоровъ о наймѣ въ книги сдѣлокъ и договоровъ, могутъ взимать съ нанимателя въ пользу мірскихъ суммъ плату, опредѣленную волостнымъ сходомъ, въ размѣрѣ не свыше двадцати копѣекъ съ каждаго договора.

IV. Объ условіяхъ найма.

21. Наемъ на сельскія работы совершается по добровольнымъ условіямъ между нанимателями и рабочими.

22. Договоры о наймѣ могутъ быть заключаемы: а) на опредѣленный срокъ и б) на срокъ неопредѣленный.

23. Договоры, въ которыхъ опредѣляется конечный срокъ найма, не могутъ быть заключаемы на время свыше пяти лѣтъ.

24. Воспрещается заключеніе договоровъ, исполненіе коихъ должно начаться чрезъ годъ и болѣе по совершеніи договора.

25. Воспрещается наниматься, подъ условіемъ заживы сдѣланнаго рабочимъ у нанимателя долга, на срокъ болѣе одного года.

26. При заключеніи договора о наймѣ, договаривающіеся должны опредѣлить размѣръ наемной (рядной) платы.

27. Договаривающимся оставляется на волю включать въ договоръ, по обоюдному согласію, кромѣ условій о срокѣ договора и размѣрѣ платежа, и всякія иныя условія, законамъ непротивныя, какъ-то: условія о срокахъ и способахъ платежей, о харчахъ, о помѣщеніи и т. п.

28. Не допускается включеніе въ договоры: а) условій, клонящихся къ ограниченію договари-

вающихся въ пользованіи правомъ судебной защиты, и б) условій о производимыхъ нанимателемъ взысканіяхъ и вычетахъ съ рабочихъ, не предусмотрѣнныхъ въ ст. 50 и 51.

V. Объ обязанностяхъ нанимателей.

29. Наниматель долженъ обходиться съ рабочими справедливо и кротко требовать отъ нихъ только работы, условленной по договору, или той, для которой они наняты.

30. Наниматель обязанъ удовлетворять рабочихъ слѣдующею имъ платою въ условленное время.

31. Наниматель не имѣетъ права принуждать рабочихъ къ полученію слѣдующей имъ платы, вмѣсто денегъ, хлѣбомъ, товарами или иными предметами.

32. Если рабочіе наняты съ продовольствіемъ отъ нанимателя, то приготовляемая для нихъ пища или выдаваемые припасы должны быть хорошаго качества и соотвѣтствовать, по составу и количеству, пищѣ, употребляемой по мѣстнымъ обычаямъ въ крестьянскихъ семьяхъ средняго достатка.

33. Наниматель обязанъ оказывать заболѣвшему рабочему возможное, по имѣющимся средствамъ, домашнее пособіе и, въ случаѣ необходимости, содѣйствовать отправленію его на мѣсто жительства, или помѣщенію въ больницу.

34. Наниматель не долженъ возлагать на несовершеннолѣтнихъ работъ, несвойственныхъ ихъ возрасту и силамъ, и обязанъ не только не препятствовать, но и побуждать ихъ къ посѣщенію церкви и школы въ свободное отъ занятій время.

VI. Объ обязанностяхъ рабочихъ и служителей.

35. Рабочій обязанъ повиноваться нанимателю и исполнять безпрекословно и усердно его требованія, согласно заключенному условію.

36. Рабочій долженъ охранять хозяина и его домашнихъ при угрожающей кому либо изъ нихъ опасности.

37. Рабочій долженъ вести себя благопристойно, трезво и почтительно къ хозяину, его домашнимъ и лицамъ, отъ него приставленнымъ для надзора за работами и рабочими.

38. Рабочій не вправѣ отлучаться безъ дозволенія хозяина и принимать на себя, безъ его согласія, чужую работу.

39. Рабочій обязанъ обходиться бережно съ хозяйскимъ скотомъ и орудіями и не причинять по нерадѣнію или небрежности, а тѣмъ болѣе умышленно, вреда хозяйскому имуществу. Оставляя хозяина, рабочій долженъ сдать ввѣренное ему послѣднимъ имущество.

VII. Объ исполненіи договоровъ и объ отвѣтственности нанимателей и рабочихъ.

40. Договоръ о наймѣ исполняется соблюденіемъ договаривающимися сторонами поставленныхъ въ немъ условій и правилъ настоящаго положенія.

41. Договоръ о наймѣ, заключенный лицомъ, которому поручено завѣдываніе хозяйствомъ безъ формальной на это довѣренности (ст. 6), обязателенъ для хозяина во всѣхъ случаяхъ, когда имъ не будетъ доказано, что договоръ заключенъ вопреки его распоряженіямъ.

42. Права и обязанности хозяина по договорамъ о наймѣ распространяются и на его повѣренныхъ, управляющихъ, прикащиковъ и вообще лицъ, завѣдывающихъ имѣніемъ или предпріятіемъ, для которыхъ наняты рабочіе. Имущественная отвѣтственность по договорамъ, во всякомъ случаѣ, падаетъ на самихъ хозяевъ, при чемъ за ними остается право отыскивать убытки съ уполномоченныхъ ими лицъ.

43. Въ случаѣ смерти хозяина всѣ его права и обязанности по договорамъ о наймѣ переходятъ на его наслѣдниковъ.

44. Наниматель долженъ держать рабочаго, а послѣдній находиться у нанимателя до срока найма.

45. Наниматель, не выдающій рабочимъ, во время дѣйствія договора, слѣдующей имъ платы въ условленное время, обязанъ приплачивать по полукопѣйкѣ съ рубля недоданной суммы за каждый день просрочки.

46. Наниматель, по винѣ котораго рабочій получитъ поврежденіе въ здоровьѣ, обязанъ вознаградить его, а если вслѣдствіе поврежденій рабочій лишится возможности снискивать пропитаніе трудомъ или умретъ,—то тѣхъ членовъ семейства рабочаго, существованіе которыхъ было обезпечено его трудомъ. Размѣръ сего вознагражденія и время, до котораго оно должно производиться, опредѣляются по добровольному соглашенію сторонъ, а буде таковаго не послѣдуетъ, — по рѣшенію суда.

Примѣчаніе. Рабочій не имѣетъ права на вознагражденіе, если поврежденіе здоровья произошло отъ его собственнаго нерадѣнія, безпечности или причинъ случайныхъ.

47. Наниматель, принявшій къ себѣ рабочаго, зная, что онъ связанъ договоромъ на то же время съ другимъ нанимателемъ, обязанъ вознаградить послѣдняго за всѣ причиненные ему самовольнымъ уходомъ рабочаго убытки.

48. Рабочій, заключившій договоръ о наймѣ, обязанъ явиться къ исполненію работъ въ условленное время.

49. Уважительными причинами несвоевременнаго прибытія на работу признаются: 1) лишеніе свободы; 2) прекращеніе сообщеній по случаю заразы, нашествія непріятеля, необыкновеннаго разлитія рѣкъ и тому подобныхъ непреодолимыхъ препятствій; 3) внезапное раззореніе отъ несчастнаго случая; 4) болѣзнь, лишающая возможности отлучиться изъ дому; 5) смерть родителей, мужа, жены, дѣтей или главы домохозяйства, или же тяжкая, угрожающая смертью болѣзнь кого либо изъ этихъ лицъ и 6) призывъ рабочаго на службу въ войска или назначеніе на должность по избранію общества. Дѣйствительность означенныхъ причинъ удостовѣряется ближайшими полицейскими или общественными властями.

Примѣчаніе. Если указанныя въ сей статьѣ причины служатъ безусловнымъ препятствіемъ къ исполненію рабочимъ договора, то онъ обязанъ препроводить нанимателю удостовѣреніе о томъ и возвратить ему полученный задатокъ.

50. Нанимателю предоставляется подвергать рабочихъ вычетамъ изъ заработной платы за прогулъ, за небрежную работу, за грубость и неповиновеніе хозяину и за причиненіе вреда хозяйскому имуществу. Никакіе вычеты по инымъ поводамъ не допускаются.

51. Вычетъ за прогулъ не можетъ превышать двойной платы, какая причиталась бы рабочему за

прогульное время. Остальные, предусмотрѣнные въ предъидущей статьѣ вычеты, не могутъ превышать двойной поденной платы, причитающейся рабочему.

52. Наниматель, не сдѣлавшій съ провинившагося рабочаго вычета, можетъ отыскивать съ него убытки, или просить о наложеніи на рабочаго установленнаго наказанія.

53. Прогуломъ признается отлучка рабочаго съ работы, безъ уважительныхъ причинъ, не свыше трехъ рабочихъ дней сряду.

Примѣчаніе. Прогулъ, продолжавшійся менѣе половины дня, считается полудневнымъ, а продолжавшійся болѣе половины дня—прогуломъ въ теченіи цѣлаго дня.

54. Неприбытіе на работу, безъ уважительныхъ причинъ, болѣе трехъ рабочихъ дней сряду, считается неявкою.

Примѣчаніе. При наймѣ артели не почитается неявкою, когда входящіе въ составъ артели рабочіе будутъ замѣнять себя другими рабочими, если противное не оговорено въ условіи.

55. Оставленіе рабочимъ нанимателя до срока найма, безъ уважительныхъ причинъ (ст. 60), признается самовольнымъ уходомъ.

56. На неправильныя дѣйствія нанимателя рабочій можетъ жаловаться въ судъ, но не долженъ уклоняться отъ исполненія обязанностей по за-

ключенному условію. Если жалоба рабочаго не будетъ признана уважительною, то употребленное имъ на веденіе судебнаго дѣла время, въ теченіи котораго онъ не исполнялъ условленныхъ работъ, признается прогуломъ.

57. Въ случаѣ неявки или самовольнаго ухода рабочаго, нанимателю предоставляется, по прекращеніи съ нимъ договора (п. 8 ст. 58), искать съ рабочаго вознагражденіе въ размѣрѣ, не превышающемъ опредѣленной въ договорѣ наемной платы за три мѣсяца. Если у нанимателя хранится видъ рабочаго, то онъ долженъ представить таковой въ судъ въ семидневный срокъ, со времени неявки или ухода рабочаго, а если срокъ договора истекаетъ раньше,—то къ сему сроку.

VIII. О прекращеніи договоровъ.

58. Наниматель можетъ отказать рабочему до срока найма, заявивъ ему о причинѣ увольненія, если къ тому будутъ слѣдующіе поводы:

1) лѣность, нерадѣніе, частыя отлучки безъ позволенія нанимателя и неоднократная неисправность рабочаго, а также отказъ его отъ исполненія правильныхъ требованій нанимателя или лицъ, которымъ ввѣренъ надзоръ за работами и рабочими;

2) пьянство, буйство, дерзкіе поступки, грубость противъ нанимателя и членовъ его

семейства, а также открытое неповиновеніе, оказанное нанимателю или лицамъ, коимъ ввѣренъ надзоръ за работами и рабочими;

3) похищеніе имущества, принадлежащаго нанимателю, его домашнимъ, или лицамъ постороннимъ;

4) самовольное пользованіе хозяйскимъ имуществомъ, умышленное причиненіе ему вреда и порча хозяйскаго скота;

5) самовольный заборъ денегъ или товаровъ на имя нанимателя и вообще обманъ его;

6) неосторожное обращеніе рабочаго съ огнемъ;

7) обнаруженіе у рабочаго прилипчивой или заразительной болѣзни;

8) неявка или самовольный уходъ рабочаго;

9) неоднократное или продолжительное личное задержаніе рабочаго по распоряженію подлежащей власти;

10) неспособность рабочаго исполнять работу, для которой онъ нанялся.

59. Если судъ не признаетъ правильности увольненія нанимателемъ рабочаго, то, вслѣдствіе принесенной послѣднимъ жалобы, съ нанимателя присуждается вознагражденіе, въ размѣрѣ не свыше трехмѣсячной наемной платы.

60. Рабочій можетъ оставить нанимателя до срока найма по предвареніи его о причинѣ ухода, если къ тому будутъ слѣдующіе поводы:

1) несоблюденіе нанимателемъ условій относительно выдачи рабочимъ наемной платы и ихъ содержанія;

2) непосильное отягощеніе рабочаго работою.

3) обида дѣйствіемъ, насильственные поступки со стороны нанимателя, членовъ его семейства или лицъ, коимъ нанимателемъ ввѣренъ надзоръ за работами и рабочими;

4) неспособность рабочаго, по болѣзни, а работницы—и по беременности, исполнять возложенныя на нихъ работы;

5) непредвидѣнныя обстоятельства, вынуждающія рабочаго возвратиться къ своему семейству (пп. 3 и 5 ст. 49);

6) условія производства работъ, опасныя для жизни или здоровья рабочаго;

7) отводъ рабочимъ помѣщенія, зараженнаго находившимися тамъ больными заразительной болѣзнью.

61. Если судъ, по жалобѣ нанимателя, признаетъ, что договоръ прекращенъ рабочимъ неправильно, то рабочій подвергается отвѣтственности, установленной за самовольный уходъ (ст. 57).

62. При отсутствіи соглашенія относительно вознагражденія за убытки, сторона, подавшая поводъ къ прекращенію договора, можетъ быть присуждена къ уплатѣ въ пользу другой вознагражденія въ размѣрѣ, не превышающемъ трехмѣсячной наемной платы.

63. Независимо отъ указанныхъ выше случаевъ, договоръ о наймѣ прекращается:

1) по взаимному соглашенію сторонъ;

2) за истеченіемъ срока договора;

3) за смертію нанявшагося, высылкою его, по распоряженію подлежащей власти, изъ мѣста исполненія договора, или присужденіемъ его къ заключенію на срокъ, дѣлающій исполненіе договора невозможнымъ;

4) за обязательнымъ поступленіемъ нанявшагося въ военную или общественную службу;

5) за отказомъ со стороны мѣста, откуда нанимающійся получаетъ срочные виды на жительство, возобновить видъ сего послѣдняго.

64. Договоръ о наймѣ, заключенный на срокъ болѣе одного года, можетъ быть прекращенъ по желанію одной изъ сторонъ, по истеченіи перваго и каждаго слѣдующаго года, съ предвареніемъ о томъ другой стороны, не менѣе, какъ за два мѣсяца до наступленія годичнаго срока найма. Задолженность нанимателю рабочаго не можетъ слу-

жить препятствіемъ къ прекращенію договора по желанію послѣдняго.

65. Договоры, заключенные на неопредѣленное время, безъ указанія конечнаго ихъ срока, прекращаются по желанію одной изъ сторонъ, съ предвареніемъ о томъ другой не менѣе, какъ за двѣ недѣли, если въ самомъ договорѣ не было условлено для предваренія другаго срока. Нанимателю предоставляется удалять рабочаго и безъ предваренія, съ выдачей ему дополнительнаго платежа за двѣ недѣли.

66. По прекращеніи договора, наниматель обязанъ немедленно возвратить рабочему полученный отъ него узаконенный видъ.

67. Наниматель, не исполнившій указаннаго въ предъидущей статьѣ требованія, обязанъ вознаградить рабочаго двойною поденною платою, по расчету мѣстныхъ въ то время цѣнъ на его работу за каждый день незаконнаго удержанія узаконеннаго вида.

68. Если при прекращеніи договора наниматель не удовлетворитъ рабочихъ слѣдующею имъ платою, то послѣднимъ присуждается сверхъ причитающагося въ ихъ пользу долга особое вознагражденіе, въ размѣрѣ не свыше двойной суммы сего долга.

IX. О наймѣ по договорнымъ листамъ.

69. Наемъ по договорнымъ листамъ (ст. 16) подчиняется дѣйствію общихъ правилъ о наймѣ на сельскія работы, съ дополненіями, изложенными въ слѣдующихъ статьяхъ.

70. Договорные листы выдаются всѣмъ желающимъ наниматься по этимъ листамъ изъ волостныхъ правленій и городскихъ общественныхъ управленій, какъ по мѣсту приписки, такъ и по мѣсту временнаго пребыванія этихъ лицъ. Выдача договорнаго листа не по мѣсту приписки допускается не иначе, какъ по предъявленіи желающимъ получить листъ узаконеннаго вида.

71. Договорные листы заготовляются и разсылаются въ подлежащія управленія (ст. 70) въ губерніяхъ, гдѣ введены земскія учрежденія,—губернскою земскою управою а въ остальныхъ—губернскимъ правленіемъ.

Примѣчаніе. Форма, какъ договорнаго листа, такъ и упомянутыхъ ниже договорной книги и расчетнаго листа, опредѣляется инструкціею подлежащихъ Министровъ (ст. 105).

72. Каждый договорный листъ получающимъ такой оплачивается пятикопѣечнымъ сборомъ, поступающимъ въ канцелярскія средства установленія, которое завѣдываетъ заготовленіемъ сихъ листовъ (ст. 71). Въ мѣстностяхъ, гдѣ введены

земскія учрежденія, губернскимъ земскимъ собраніямъ предоставляется разрѣшать выдачу договорныхъ листовъ безплатно.

73. Никто не вправѣ имѣть болѣе одного договорнаго листа въ одно и то же время.

74. Выдача договорнаго листа записывается въ особую договорную книгу, содержимую при каждомъ изъ упомянутыхъ въ ст. 70 учрежденій.

75. При выдачѣ узаконеннаго вида лицу, имѣющему договорный листъ, на видѣ дѣлается о томъ особенная отмѣтка. Такая же отмѣтка дѣлается на видѣ при выдачѣ договорнаго листа лицу, обязанному имѣть узаконенный видъ.

76. При перемѣнѣ узаконеннаго вида, на которомъ была сдѣлана отмѣтка о выдачѣ договорнаго листа, отмѣтка эта переносится на новый видъ.

77. Договорные листы безсрочны. Они выдаются или отдѣльному лицу, или на семью, или на образовавшуюся для работъ артель. Въ выдаваемомъ листѣ подлежащимъ установленіемъ (ст. 70) удостовѣряется самоличность получателя (званіе, имя, отчество, фамилія, а также лѣта и мѣсто приписки), а если листъ выданъ на семью или артель, то самоличность всѣхъ членовъ семьи или артели.

78. Договорный листъ, выдаваемый на артель, служитъ доказательствомъ самаго существованія артели.

79. При выдачѣ договорнаго листа на артель, установленіе, выдающее листъ, обязано удостовѣриться, согласны ли всѣ члены артели на включеніе ихъ въ ея составъ, а также кого они избираютъ артельнымъ старостою и его замѣстителемъ на случай болѣзни или смерти. Для такого удостовѣренія требуется предъявленіе письменнаго артельнаго условія, а при отсутствіи такого производится опросъ всѣхъ членовъ артели при свидѣтеляхъ, въ числѣ не менѣе двухъ. Объ исполненіи сего правила отмѣчается въ договорной книгѣ (ст. 74), а о выборѣ старосты и его замѣстителя означается въ договорномъ листѣ.

80. При заключеніи договора о наймѣ, его условія вносятся въ договорный листъ и подписываются сторонами, а въ случаѣ неграмотности рабочаго—однимъ нанимателемъ. Такая запись непремѣнно должна содержать въ себѣ точное указаніе: въ чьемъ хозяйствѣ, на какія работы, за какую плату и на какой срокъ нанялся рабочій, а также сколько получено имъ задатка. Рядная плата обозначается цифрами и прописью.

81. Записанныя въ договорный листъ условія являются къ засвидѣтельствованію въ одно изъ учрежденій, указанныхъ въ ст. 70, гдѣ и заносятся въ договорную книгу въ подлинныхъ выраженіяхъ. До совершенія явки записанный въ листѣ договоръ не имѣетъ силы договора заключеннаго по договорному листу.

82. Каждая явка къ засвидѣтельствованію оплачивается пятикопѣечнымъ сборомъ въ канцелярскую сумму установленія, свидѣтельствующаго договоръ.

83. При заключеніи договора о наймѣ по договорному листу наниматель обязанъ выдать рабочему расчетный листъ, въ который вписывается копія договора, являемая къ засвидѣтельствованію одновременно съ самимъ договоромъ, и за тѣмъ вносятся всѣ вообще выдачи рабочему деньгами, вещами или припасами, а также дѣлаемые съ него вычеты и денежные штрафы.

84. При наймѣ семьи или артели можетъ быть выданъ на всю семью или артель одинъ расчетный листъ.

85. Отмѣтки въ расчетномъ листѣ о взысканныхъ съ рабочаго вычетахъ дѣлаются не позднѣе семи дней: въ случаѣ болѣзни—со дня выздоровленія, въ въ случаѣ потери или порчи имущества—со дня обнаруженія сего, а во всѣхъ остальныхъ случаяхъ—со дня нарушенія, за которое производится вычетъ.

86. По заключеніи договора, договорный листъ хранится у нанимателя, а расчетный листъ—у рабочаго.

87. Если договорный листъ окажется нужнымъ рабочему для вступленія въ другой договоръ, исполненіе коего можетъ быть совмѣщено съ исполненіемъ условій перваго договора, то договорный

листъ можетъ быть переданъ рабочему, но взамѣнъ сего имъ оставляется у перваго нанимателя расчетный листъ съ росписко̀ю въ полученіи задатка, засвидѣтельствованною тѣмъ же порядкомъ, какъ и самый договоръ.

88. Въ случаѣ утраты договорнаго листа нанимателемъ или рабочимъ, потерявшій вправѣ получить немедленно новый листъ, уплативъ двадцать пять копѣекъ въ канцелярскую сумму установленія, выдающаго листъ. Порядокъ выдачи новаго листа, взамѣнъ потеряннаго, и мѣры, которыя при томъ должны быть соблюдаемы, опредѣляются инструкціею подлежащихъ Министровъ (ст. 105).

89. Если договоръ, во время исполненія коего листъ утраченъ, внесенъ въ книгу учрежденія, выдающаго новый листъ, то условія договора переносятся въ этотъ листъ.

90. За ложное заявленіе о потерѣ договорнаго листа или за сообщеніе невѣрныхъ свѣдѣній о мѣстѣ заключенія послѣдняго, передъ потерею листа, договора, виновные привлекаются къ отвѣтственности по заявленіямъ подлежащихъ установленій и должностныхъ лицъ. Если мѣсто пребыванія рабочаго неизвѣстно, то означенныя заявленія препровождаются мировому судьѣ по мѣсту постояннаго жительства или приписки рабочаго.

91. Кромѣ случая потери, договорный листъ подлежитъ замѣнѣ только по двумъ причинамъ:

1) когда договорный листъ весь испишется и 2) когда лицо, имѣвшее особый договорный листъ, присоединится къ семьѣ или артели, при чемъ договорный листъ будетъ выданъ на цѣлую семью или артель, или же, наоборотъ, когда лицо, имѣвшее договорный листъ вмѣстѣ съ семьей или артелью, пожелаетъ получить отдѣльный листъ. Въ послѣднемъ случаѣ на семейномъ или артельномъ листѣ дѣлается соотвѣтственная отмѣтка.

92. Договорная книга (ст. 74) должна быть во всякое время доступна разсмотрѣнію каждаго желающаго. Въ случаѣ просьбы лица, имѣющаго въ томъ надобность, установленіе, въ которомъ хранится книга, обязано выдать изъ нея формальную письменную справку, со взысканіемъ въ канцелярскую сумму по десяти копѣекъ съ каждаго лица, о коемъ наводится справка, а если послѣдняя подлежитъ пересылкѣ по почтѣ, то сверхъ того—потребнаго на такую пересылку почтоваго расхода.

93. По прекращеніи договора, договорный листъ возвращается рабочему, а расчетный листъ, по окончаніи расчета,—нанимателю.

94. Въ возвращаемомъ договорномъ листѣ наниматель дѣлаетъ отмѣтку о прекращеніи договора. Если договоръ прекращенъ по рѣшенію суда, такая отмѣтка дѣлается самимъ судомъ. Отмѣтка ограничивается однимъ удостовѣреніемъ, что договоръ слѣдуетъ считать исполненнымъ или пре-

кращеннымъ. Никакихъ объясненій о свойствѣ исполненія и о причинахъ прекращенія не допускается. Отъ рабочаго зависитъ сдѣланную въ договорномъ листѣ отмѣтку о прекращеніи договора предъявить тому установленію, гдѣ былъ явленъ договоръ, для соотвѣтственной отмѣтки въ договорной книгѣ.

95. Должностныя лица за упущенія и неправильныя дѣйствія по веденію договорныхъ книгъ, выдачѣ и засвидѣтельствованію договорныхъ и расчетныхъ листовъ, а также справокъ изъ договорныхъ книгъ, подлежатъ отвѣтственности, установленной за преступленія и проступки по должности.

96. Договорные и расчетные листы, содержащіе договоръ найма, установленнымъ порядкомъ засвидѣтельствованный, имѣютъ силу судебныхъ доказательствъ наравнѣ съ актами, совершенными явочнымъ порядкомъ.

97. Наниматель, заключившій договоръ найма по договорному листу, имѣетъ право требовать къ себѣ рабочаго отъ всякаго другого нанимателя, принявшаго его по невѣдѣнію, при чемъ этомъ послѣдній наниматель обязанъ отпустить рабочаго немедленно по заявленному о томъ требованію, подъ опасеніемъ въ противномъ случаѣ преслѣдованія на основаніи п. 3 ст. III мнѣнія Государственнаго Совѣта по настоящему дѣлу.

98. Наниматель, заключившій договоръ найма по договорному листу, имѣетъ право, независимо отъ

взысканія убытковъ (ст. 47), преслѣдовать другого нанимателя въ порядкѣ уголовномъ (п. 3 ст. III мнѣнія Государственнаго Совѣта по настоящему дѣлу), если этотъ послѣдній нанялъ рабочаго, зная, что тотъ связанъ на то же время договоромъ по договорному листу.

99. Нанимателю, нанявшему рабочаго по договорному листу, предоставляется, въ случаѣ неявки или самовольнаго ухода рабочаго, не прекращая заключеннаго съ нимъ договора (п. 8 ст. 58), заявлять о томъ полиціи въ семидневный срокъ, со времени неявки или ухода рабочаго.

100. Означенное въ предъидущей статьѣ заявленіе представляется словесно или письменно общей или волостной полиціи по мѣсту исполненія договора, или по мѣсту пребыванія ушедшаго рабочаго. При такомъ заявленіи долженъ быть приложенъ договорный листъ и видъ рабочаго.

101. Полиція, получивъ отъ нанимателя заявленіе о неявкѣ или самовольномъ уходѣ рабочаго, принимаетъ немедленно мѣры къ розысканію его и затѣмъ обязываетъ рабочаго вернуться къ нанимателю, при чемъ назначаетъ для сего кратчайшій, по мѣстнымъ обстоятельствамъ, срокъ и разъясняетъ рабочему его обязанности и послѣдствія неисполненія предъявленнаго ему требованія.

102. Если по требованію полиціи рабочій явится къ нанимателю, то послѣдній можетъ сдѣлать съ

него вычетъ за все время самовольнаго отсутствія, какъ за прогулъ (ст. 51).

103. Если рабочій не подчинится требованію полиціи (ст. 101) и не представитъ уважительныхъ къ тому причинъ (ст. 49 и 60), то послѣдняя сообщаетъ о томъ мировому судьѣ, для наложенія на виновнаго установленнаго наказанія (п. 6 ст. III мнѣнія Государственнаго Совѣта по настоящему дѣлу), при чемъ наниматель не имѣетъ права на имущественное вознагражденіе, указанное въ ст. 57.

104. Наниматель, не возвратившій договорнаго листа и узаконеннаго вида рабочему, немедленно, по прекращеніи съ нимъ договора, подвергается отвѣтственности на основаніи ст. 67. Порядокъ возвращенія листа и вида ушедшему рабочему опредѣляется инструкціею подлежащихъ Министровъ (ст. 105).

X. Объ инструкціи.

105. Министру Внутреннихъ Дѣлъ, по соглашенію съ Министрами Юстиціи и Государственныхъ Имуществъ, предоставляется. въ развитіе сего узаконенія, издать подробныя правила о томъ, какія мѣры должны быть соблюдаемы административными установленіями для правильнаго исполненія обязанностей, возлагаемыхъ на нихъ настоящимъ положеніемъ.

ЧАСТЬ II.

О НАЙМѢ РАБОЧИХЪ НА ФАБРИКИ И НА ЗАВОДЫ.

Государственный Совѣтъ, въ Соединенныхъ Департаментахъ Государственной Экономіи, Законовъ и Гражданскихъ и Духовныхъ Дѣлъ и въ Общемъ Собраніи, разсмотрѣвъ представленія Министровъ Финансовъ и Внутреннихъ Дѣлъ: а) по проекту правилъ о надзорѣ за заведеніями фабричной промышленности и о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ и б) объ увеличеніи числа чиновъ фабричной инспекціи, *мнѣніемъ положилъ:*

I. Взамѣнъ главы третьей раздѣла II устава о фабричной промышленности фабричной и заводской (ст. 50—60), изд. 1879 г., постановить слѣдующія правила:

1) Наемъ рабочихъ въ заведеніяхъ фабричной промышленности совершается на основаніи общихъ постановленій о личномъ наймѣ, съ дополненіями, изложенными въ нижеслѣдующихъ статьяхъ.

Примѣчаніе. Наемъ малолѣтнихъ въ заведенія фабричной промышленности и надзоръ за исполненіемъ постановленій о работѣ и обу-

ченіи малолѣтнихъ рабочихъ опредѣляются особо изданными на сей предметъ правилами.

2) Заводское или фабричное управленіе обязано, ри наймѣ рабочихъ, требовать отъ нихъ предъявленія вида на жительство. Изъятіе изъ сего допускается лишь относительно лицъ, которыя могутъ, по закону, отлучаться отъ мѣста постояннаго жительства безъ взятія плакатныхъ паспортовъ и билетовъ, облагаемыхъ гербовымъ сборомъ (ст. 111 и 112 уст. пасп., по прод. 1876 г).

3) Рабочіе, живущіе на квартирахъ, устроенныхъ при заводѣ или фабрикѣ, вручаютъ виды на жительство, для храненія, завѣдывающему фабрикой или заводомъ.

4) Если рабочій желаетъ остаться на фабрикѣ или заводѣ по истеченіи срока выданнаго ему вида на жительство, то завѣдывающему фабрикою или заводомъ предоставляется, по соглашенію съ рабочимъ, относиться въ подлежащее установленіе о высылкѣ послѣднему новаго вида.

5) При наймѣ замужнихъ женщинъ и лицъ несовершеннолѣтнихъ, имѣющихъ отдѣльный видъ на жительство, не требуется особаго позволенія родителей, опекуновъ или мужей.

6) Завѣдывающій фабрикою или заводомъ обязанъ возвращать рабочимъ врученные ему виды на жительство (ст. 3) немедленно по прекращеніи договора о наймѣ.

7) Договоры о наймѣ рабочихъ могутъ быть заключаемы выдачею имъ расчетныхъ книжекъ, въ коихъ означаются условія найма, а также отмѣчаются всѣ производимые съ рабочимъ расчеты и дѣлаемые съ него, по условію, вычеты, за прогулъ и причиненіе вреда хозяину.

8) Расчетная книжка хранится у рабочаго и передается имъ въ контору фабрики или завода, для необходимыхъ въ ней записей.

9) Наемъ рабочихъ производится: а) на опредѣленный срокъ; б) на срокъ неопредѣленный, и в) на время исполненія какой-либо работы, съ окончаніемъ которой прекращается самый наемъ.

10) При наймѣ на срокъ неопредѣленный, каждая изъ договаривающихся сторонъ можетъ отказаться отъ договора, предупредивъ другую сторону о своемъ намѣреніи за двѣ недѣли.

11) Прежде окончанія заключеннаго съ рабочими срочнаго договора, или безъ предупрежденія за двѣ недѣли рабочихъ, нанятыхъ на срокъ неопредѣленный, воспрещается понижать заработную ихъ плату установленіемъ новыхъ основаній для ея исчисленія, сокращеніемъ числа рабочихъ дней въ недѣлю, или числа рабочихъ часовъ въ сутки, измѣненіемъ правилъ урочной работы и т. п. Равнымъ образомъ и рабочіе не вправѣ, до окончанія договора, требовать какихъ-либо измѣненій въ условіяхъ онаго.

12) Выдача заработной платы рабочимъ должна производиться не рѣже одного раза въ мѣсяцъ, если наемъ заключенъ на срокъ болѣе мѣсяца, и не рѣже двухъ разъ въ мѣсяцъ — при наймѣ на срокъ неопредѣленный. Счетамъ съ рабочими ведется особая книга.

13) Рабочій, не получившій въ срокъ причитающейся ему платы, имѣетъ право требовать судебнымъ порядкомъ расторженія заключеннаго съ нимъ договора. По заявленному, на семъ основаніи, въ теченіи трехъ мѣсяцевъ, иску рабочаго, если просьба его будетъ признана уважительною, въ его пользу присуждается, сверхъ должной ему фабрикантомъ суммы, особое вознагражденіе въ размѣрѣ, не превышающемъ, при срочномъ договорѣ, двухмѣсячнаго его заработка, а при договорѣ на срокъ неопредѣленный—двухнедѣльнаго заработка.

14) Расплата съ рабочими, вмѣсто денегъ, купонами, условными знаками, хлѣбомъ, товаромъ и иными предметами воспрещается.

15) При производствѣ рабочимъ платежей не дозволяется дѣлать вычеты на уплату ихъ долговъ. Къ числу такихъ долговъ не относятся, однако, расчеты, производимые фабричнымъ управленіемъ за продовольствіе рабочихъ и снабженіе ихъ необходимыми предметами потребленія изъ фабричныхъ лавокъ. Въ случаѣ предъявленія исполнительнаго листа на денежное взысканіе съ рабочаго, съ по-

слѣдняго можетъ быть удерживаемъ, при каждой отдѣльной расплатѣ, не болѣе 1/3 причитающейся ему суммы, если онъ холостъ, и не болѣе 1/4, если онъ женатъ, или вдовъ, но не имѣетъ дѣтей.

16) Завѣдывающимъ фабриками или заводами воспрещается взимать проценты на деньги, выдаваемыя рабочимъ заимообразно, и вознагражденіе за ручательство по ихъ денежнымъ обязательствамъ.

17) Воспрещается взиманіе съ рабочихъ платы: а) за врачебную помощь, б) за освѣщеніе мастерскихъ и в) за пользованіе при работахъ для фабрики орудіями производства.

18) Заводское или фабричное управленіе составляетъ правила внутренняго распорядка, который долженъ быть соблюдаемъ рабочими на заводѣ или фабрикѣ. Правила эти выставляются во всѣхъ мастерскихъ.

19) Договоръ найма рабочаго съ фабричнымъ или заводскимъ управленіемъ прекращается:

а) по взаимному соглашенію сторонъ;

б) по истеченіи срока найма;

в) по окончаніи той работы, исполненіемъ которой былъ обусловленъ срокъ найма (ст. 9 п. *в*);

г) по истеченіи двухъ недѣль со дня заявленія одною изъ сторонъ о желаніи расторгнуть договоръ, если онъ былъ заключенъ на срокъ неопредѣленный;

д) за высылкою рабочаго, по распоряженію подлежащей власти, изъ мѣста исполненія договора или присужденіемъ его къ заключенію на срокъ, дѣлающій исполненіе договора невозможнымъ;

е) за обязательнымъ поступленіемъ рабочаго въ военную или общественную службу;

ж) за отказомъ со стороны установленія, выдающаго рабочему срочный видъ на жительство, возобновить этотъ видъ;

з) за пріостановленіемъ на продолжительное время работъ на фабрикѣ или заводѣ, вслѣдствіе пожара, наводненія, взрыва паровика и т. п. несчастнаго случая.

20) Договоръ найма можетъ быть расторгнутъ завѣдывающимъ фабрикою или заводомъ:

а) вслѣдствіе неявки рабочаго на работу болѣе трехъ дней сряду, безъ уважительныхъ причинъ;

б) вслѣдствіе привлеченія рабочаго къ слѣдствію и суду по обвиненію въ преступномъ дѣйствіи, влекущемъ за собою наказаніе не ниже заключенія въ тюрьмѣ;

в) вслѣдствіе дерзости, или дурнаго поведенія рабочаго, если оно угрожаетъ имущественнымъ интересамъ фабрики, или личной безопасности кого либо изъ лицъ, принадлежащихъ къ составу фабричнаго управленія;

г) вслѣдствіе обнаруженія у рабочаго заразительной болѣзни.

Примѣчаніе. Уволенному, на основаніи сей статьи, съ фабрики или завода рабочему предоставляется расторженіе договора обжаловать суду, который, если признаетъ жалобу основательной, постановляетъ о вознагражденіи рабочаго за понесенные имъ убытки.

21) Независимо отъ случая, указаннаго въ ст. 13, рабочему предоставляется требовать расторженія договора:

а) вслѣдствіе побоевъ, тяжкихъ оскорбленій и вообще дурнаго обращенія со стороны хозяина, его семейства или лицъ, коимъ ввѣренъ надзоръ за рабочими;

б) вслѣдствіе нарушенія условій по снабженію рабочихъ пищею и помѣщеніемъ;

в) вслѣдствіе работы, разрушительно дѣйствующей на его здоровье;

г) вслѣдствіе смерти или обязательнаго поступленія въ военную службу одного изъ членовъ его семейства.

22) Въ мѣстностяхъ, отличающихся значительнымъ развитіемъ фабрично-заводской промышленности, заведенія сей промышленности, за исключеніемъ принадлежащихъ казнѣ или правительственнымъ установленіямъ, а также частныхъ горныхъ заводовъ и промысловъ, подчиняются, сверхъ

БИБЛИОТЕКА

постановленій ст. 1—21, дѣйствію особыхъ правилъ о надзорѣ за заведеніями фабричной промышленности и о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ.

Примѣчаніе. О примѣненіи упомянутыхъ въ сей статьѣ правилъ къ подлежащимъ губерніямъ или уѣздамъ и о необходимомъ при томъ усиленія фабричной инспекціи, Министръ Финансовъ входитъ съ особыми представленіями въ Государственный совѣтъ.

II. Проектъ правилъ о надзорѣ за заведеніями фабричной промышленности и о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ поднести къ Высочайшему Его Императорскаго Величества утвержденію.

III. Въ измѣненіе и дополненіе подлежащихъ статей уложенія о наказаніяхъ уголовныхъ и исправительныхъ, изд. 1885 г., постановить слѣдующія правила:

1) За совершеніе преступковъ, предусмотрѣнныхъ въ ст. 1359 и 1359[1]– сего уложенія, въ третій разъ, или хотя бы въ первый и второй разъ, но когда эти проступки вызвали на фабрикѣ или заводѣ волненіе, сопровождавшееся нарушеніемъ общественной тишины или порядка и повлекли принятіе чрезвычайныхъ мѣръ для подавленія безпорядковъ, завѣдывающій фабрикою или заводомъ подвергается:

аресту на время до трехъ мѣсяцевъ и, сверхъ того, можетъ быть лишенъ навсегда права завѣдывать фабриками или заводами.

2) За прекращеніе работъ на фабрикѣ или заводѣ по стачкѣ между собою рабочихъ, съ цѣлью принужденія фабрикантовъ или заводчиковъ къ возвышенію зарабатной платы или измѣненію другихъ условій найма до истеченія срока послѣдняго, виновные подвергаются:

подстрекавшіе къ начатію или продолженію стачки — заключенію въ тюрьмѣ на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ, а прочіе участники — заключенію въ тюрьмѣ на время отъ двухъ до четырехъ мѣсяцевъ.

Участники стачки, прекратившіе таковую и приступившіе къ работамъ по первому требованію полицейской власти, отъ наказанія освобождаются.

3) Участники стачки, причинившіе поврежденіе или уничтоженіе заводскаго или фабричнаго имущества, или имущества лицъ, служащихъ на заводѣ или фабрикѣ, буде содѣянное ими не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергаются:

подстрекавшіе къ симъ дѣйствіямъ или распоряжавшіеся толпою—тюремному заключенію на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, а

прочіе участники—тюремному заключенію на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ.

4) Участники стачки, принудившіе другихъ рабочихъ, посредствомъ насилія или угрозъ, прекратить работу, или не возобновлять прекращенную, буде учиненное ими насиліе не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергаются:

подстрекавшіе къ симъ дѣйствіямъ или распоряжавшіеся толпою—тюремному заключенію на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, а прочіе участники—тюремному заключенію на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ.

IV. Въ измѣненіе и дополненіе подлежащихъ статей устава о наказаніяхъ, налагаемыхъ мировыми судьями, постановить слѣдующія правила:

1) За самовольный отказъ отъ работы до истеченія срока найма, виновный въ томъ фабричный или заводскій рабочій подвергается аресту не свыше одного мѣсяца.

2) За умышленное поврежденіе или истребленіе находящихся на фабрикѣ или заводѣ сложныхъ и цѣнныхъ орудій производства, виновный въ томъ рабочій, буде дѣйствіе его не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергается аресту до трехъ мѣсяцевъ.

Если же послѣдствіемъ таковаго поврежденія или истребленія будетъ остановка работъ на фабрикѣ, то виновный подвергается заключенію въ тюрьмѣ на время отъ трехъ мѣсяцевъ до одного года.

V. Уставъ уголовнаго судопроизводства (суд. уст. Императора Александра II. изд. 1883 г.) дополнить слѣдующими постановленіями:

1) Дѣла о прекращеніи работъ на фабрикахъ и заводахъ по стачкѣ рабочихъ, а также о насильственныхъ дѣйствіяхъ и угрозахъ, учиненныхъ участниками стачекъ (ст. III п. п. 2—4), вѣдаются окружнымъ судомъ.

2) Въ мѣстностяхъ, гдѣ существуютъ губернскія по фабричнымъ дѣламъ присутствія, разбирательству сихъ присутствій подлежатъ дѣла о нарушеніяхъ, предусмотрѣнныхъ въ ст. 40—42 правилъ о надзорѣ за заведеніями фабричной промышленности и о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ, а равно дѣла о нарушеніяхъ ст. 1359[1]-улож. о нак., учиненныхъ завѣдывающими фабриками или заводами въ первый и второй разъ, когда сіи послѣднія нарушенія не сопровождались послѣдствіями, указанными въ п. 1 ст. III.

VI. Правила, упомянутыя въ ст. II, ввести въ дѣйствіе въ губерніяхъ С.-Петербургской, Московской и Владимірской съ 1 Октября 1886 года.

VII. Учредивъ, въ дополненіе къ Высочайше утвержденному 12 Іюня 1884 г. штату инспекціи для надзора за занятіями и обученіемъ малолѣтнихъ, работающихъ на заводахъ, фабрикахъ и мануфактурныхъ, десять новыхъ должностей помощниковъ окружныхъ инспекторовъ, предоставить Министру Финансовъ замѣстить эти должности съ 1 Сентября 1886 года и, по соглашенію съ Министромъ Внутреннихъ Дѣлъ, распредѣлить назначенныхъ на оныя лицъ по губерніямъ, перечисленныхъ въ предъидущей VI статьѣ.

VII. На покрытіе расхода по содержанію означенныхъ должностныхъ лицъ (ст. VII) отпускать ежегодно, начиная съ 1 Января 1887 года, по тридцати тысячъ рублей, со внесеніемъ сей суммы въ подлежащія подраздѣленія смѣты департамента торговли и мануфактуръ. Въ текущемъ же году на удовлетвореніе сего расхода ассигновать, въ видѣ дополнительнаго кредита къ той же смѣтѣ, десять тысячъ рублей.

Подлинное мнѣніе подписано въ журналахъ Предсѣдателями и Членами.

На подлинномъ Собственною Его Императорскаго Величества рукою написано: «*Быть по сему*».

Въ Петергофѣ
3 Іюня 1886 года.

ПРАВИЛА

О НАДЗОРѢ ЗА ЗАВЕДЕНІЯМИ ФАБРИЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И О ВЗАИМНЫХЪ ОТНОШЕНІЯХЪ ФАБРИКАНТОВЪ И РАБОЧИХЪ.

1. Надзоръ за соблюденіемъ на фабрикахъ и заводахъ должнаго благоустройства и порядка возлагается на мѣстное губернское начальство и осуществляется имъ при содѣйствіи губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствій, чиновъ фабричной инспекціи и полиціи.

2. Губернскія по фабричнымъ дѣламъ присутствія образуются, подъ предсѣдательствомъ губернатора, изъ вице-губернатора, прокурора окружнаго суда или его товарища, начальника губернскаго жандармскаго управленія, окружнаго фабричнаго инспектора или его помощника, предсѣдателя или члена губернской земской управы—по выбору сей управы и городскаго головы губернскаго города или члена мѣстной городской управы—по выбору послѣдней.

Примѣчаніе 1. Составъ С.-Петербургскаго и Московскаго губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствій при разсмотрѣніи дѣлъ, относящихся до городскихъ фабрикъ и заводовъ, видоизмѣняется слѣдующимъ образомъ: пред-

сѣдательство въ присутствіи возлагается: въ С.-Петербургѣ — на градоначальника, а въ Москвѣ—на оберъ-полиціймейстера; вице-губернатора замѣняетъ: въ С.-Петербургѣ—помощникъ градоначальника и въ Москвѣ—одинъ изъ полиціймейстеровъ.

Примѣчаніе 2. Въ обѣихъ столицахъ и городахъ, гдѣ существуютъ совѣщательныя учрежденія по части торговли и мануфактурной промышленности, члены присутствій отъ земскаго и городскаго управленія замѣняются двумя членами: въ С.-Петербургѣ — совѣта торговли и мануфактуръ, въ Москвѣ—отдѣленія онаго, а въ прочихъ мѣстностяхъ—комитетовъ торговли и мануфактуръ.

3. Въ засѣданія губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствій могутъ быть приглашаемы, съ правомъ совѣщательнаго голоса, губернскій врачебный инспекторъ, губернскіе инженеръ или архитекторъ и механикъ, а также другія лица, отъ которыхъ можно ожидать полезныхъ свѣдѣній и объясненій.

4. Дѣлопроизводствомъ губернскаго по фабричнымъ дѣламъ присутствія завѣдываетъ окружной инспекторъ или помощникъ инспектора.

Примѣчаніе. Въ столичныхъ присутствіяхъ, по дѣламъ городскихъ фабрикъ и заводовъ, дѣлопроизводство возлагается: въ С.-Петер-

бургѣ—на управленіе градоначальника, а въ Москвѣ — на канцелярію оберъ-полиціймейстера.

5. На губернскія по фабричнымъ дѣламъ присутствія возлагается:

а) изданіе обязательныхъ постановленій о мѣрахъ, которыя должны быть соблюдаемы для охраненія жизни, здоровья и нравственности рабочихъ во время работъ и при помѣщеніи ихъ въ фабричныхъ зданіяхъ, а также въ отношеніи врачебной помощи рабочимъ;

б) рѣшеніе дѣлъ о нарушеніяхъ, перечисленныхъ въ ст. 40—42, а равно дѣлъ о нарушеніяхъ ст. 1359[1]– улож. о наказ., учиненныхъ завѣдывающими фабриками или заводами въ первый и второй разъ, когда сіи послѣднія нарушенія не сопровождались послѣдствіями, указанными въ п. 1 ст. III заключенія Государственнаго Совѣта по настоящему дѣлу;

в) разсмотрѣніе жалобъ на распоряженія чиновъ инспекціи по предметамъ, предусмотрѣннымъ настоящими правилами, и отмѣна въ подлежащихъ случаяхъ означенныхъ распоряженій;

г) составленіе дополнительныхъ правилъ, касающихся отношеній къ фабричному или заводскому управленію подручныхъ рабочихъ,

а равно рабочихъ, работающихъ артелью или на отрядъ;

д) разрѣшеніе сомнѣній, встрѣчаемыхъ чинами инспекціи при примѣненіи настоящихъ правилъ.

Примѣчаніе. Обязательныя постановленія, упомянутыя въ п. *а* сей статьи, публикуются въ мѣстныхъ вѣдомостяхъ (губернскихъ, полицейскихъ или въ вѣдомостяхъ градоначальствъ) и выставляются въ полицейскихъ управленіяхъ, волостныхъ правленіяхъ и на тѣхъ фабрикахъ и заводахъ, для которыхъ они изданы.

6. Жалобы на постановленія губернскаго по фабричнымъ дѣламъ присутствія приносятся въ мѣсячный, со дня объявленія постановленія, срокъ Министру Финансовъ и разрѣшаются послѣднимъ по соглашенію съ Министромъ Внутреннихъ Дѣлъ. Постановленія присутствія по дѣламъ о нарушеніяхъ, указанныхъ въ п. *б.* ст. 5, не подлежатъ обжалованію, если опредѣленное съ виновнаго взысканіе не превышаетъ ста рублей.

7. На фабричную инспекцію, независимо отъ обязанностей по надзору за исполненіемъ постановленій о работѣ и обученіи малолѣтныхъ рабочихъ (прилож. къ ст. 50 прим., т. XI ч. II уст. фабр., по прод. 1883 г., и Высоч. утвержд. 12 Іюня 1884 г. мн. Гос. Сов.), возлагается:

а) наблюденіе за исполненіемъ фабрикантами и рабочими правилъ, опредѣляющихъ ихъ обязанности и взаимныя между ними отношенія;

б) распорядительныя дѣйствія по примѣненію обязательныхъ постановленій, издаваемыхъ губернскимъ по фабричнымъ дѣламъ присутствіемъ, и надзоръ за исполненіемъ сихъ постановленій;

в) разсмотрѣніе и утвержденіе таксъ, табелей, росписаній и правилъ внутренняго распорядка (ст. 27, 28, 29 и 34), составляемыхъ фабричными управленіями для руководства рабочихъ;

г) принятіе мѣръ къ предупрежденію споровъ и недоразумѣній между фабрикантами и рабочими, путемъ изслѣдованія на мѣстѣ возникшихъ неудовольствій и миролюбиваго соглашенія сторонъ;

д) возбужденіе преслѣдованія, а въ подлежащихъ случаяхъ—и обвиненіе на судѣ виновныхъ въ нарушеніи настоящихъ правилъ.

8. Фабричная инспекція, въ отношеніи порядка подчиненности и предоставленныхъ ей правъ, руководствуется общими о ней узаконеніями (ст. 10 прил. къ ст. 50 прим., т. XI ч. II уст. фабр., по прод. 1883 г., и п. п. 12, 14 и 16 ст. I Высоч. утв. мн. Гос. Сов. 12 Іюня 1884 г.). Распредѣле-

ніе между инспекторами и ихъ помощниками обязанностей по надзору за фабриками и указаніе для каждаго раіона его дѣятельности предоставляется Министру Финансовъ, по соглашенію съ Министромъ Внутреннихъ Дѣлъ.

9. Чины инспекціи о замѣченныхъ ими нарушеніяхъ настоящихъ правилъ составляютъ протоколы порядкомъ, указаннымъ въ ст. 1131 и слѣд. уст. гражд. суд., и передаютъ ихъ въ губернскія по фабричнымъ дѣламъ присутствія, мировымъ судьямъ или судебнымъ слѣдователямъ, по принадлежности.

Примѣчаніе. Къ препровождаемымъ въ губернскія по фабричнымъ дѣламъ присутствія протоколамъ чины инспекціи прилагаютъ заключенія свои о размѣрѣ взысканій съ виновныхъ.

10. Жалобы на распоряженія чиновъ инспекціи (ст. 5 п. *в*) приносятся губернскимъ по фабричнымъ дѣламъ присутствіямъ въ мѣсячный срокъ со дня объявленія распоряженія.

11. О противозаконныхъ или неправильныхъ дѣйствіяхъ чиновъ фабричной инспекціи губернскія по фабричнымъ дѣламъ присутствія доводятъ до свѣдѣнія главнаго инспектора.

12. Чины городской и уѣздной полиціи сообщаютъ фабричной инспекціи о всѣхъ, дошедшихъ до свѣдѣнія полиціи, случаяхъ нарушенія порядка

и благоустройства на фабрикахъ и заводахъ и оказываютъ инспекціи должное содѣйствіе.

13. Исполненіе обязанностей по преслѣдованію на судѣ виновныхъ въ нарушеніи настоящихъ правилъ можетъ быть возлагаемо на чиновъ полиціи (примѣч. къ ст. 11 прилож. къ ст. 50 прим., т. XI ч. II уст. фабр.. по прод. 1883 г.).

14. Подробныя правила: а) о порядкѣ дѣлопроизводства въ губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствіяхъ, б) о порядкѣ дѣйствій чиновъ фабричной инспекціи по надзору за фабриками и заводами и объ отношеніяхъ ея къ губернскому начальству и полиціи и в) объ обязанностяхъ полиціи по надзору за благоустройствомъ и порядкомъ на фабрикахъ и заводахъ—издаются, по принадлежности, Министрами Внутреннихъ Дѣлъ и Финансовъ, по взаимному соглашенію, и объявляются во всеобщее свѣдѣніе, установленнымъ порядкомъ.

15. Владѣльцы заведеній фабричной промышленности принимаютъ мѣры къ охраненію благоустройства и порядка на фабрикахъ на основаніи изложенныхъ ниже правилъ и подвергаются отвѣтственности за предъявленіе къ рабочимъ требованій, несогласныхъ съ упомянутыми правилами.

16. Въ заведеніяхъ, не состоящихъ въ личномъ завѣдываніи ихъ владѣльцевъ, или принадлежащихъ нѣсколькимъ лицамъ, товариществамъ или

акціонернымъ компаніямъ, обязанности владѣльца исполняются особымъ завѣдывающимъ фабрикою лицомъ, по назначенію владѣльца.

Примѣчаніе. На значительныхъ фабрикахъ, особенно совмѣщающихъ нѣсколько отраслей одного производства, можетъ быть назначаемо нѣсколько завѣдывающихъ отдѣльными частями.

17. Владѣлецъ фабрики обязанъ доводить до свѣдѣнія инспекціи, въ семидневный срокъ, о назначеніи завѣдывающаго фабрикою и о всякой замѣнѣ его новымъ лицомъ.

18. Въ случаѣ временнаго отсутствія съ фабрики лица, въ управленіи котораго она находится (владѣльца или завѣдывающаго), лицо это обязано оставить на фабрикѣ замѣстителя, о чемъ вывѣшивается объявленіе въ конторѣ.

19. Завѣдывающій фабрикою признается отвѣтственнымъ за нарушенія настоящихъ правилъ, допущенныя фабричнымъ управленіемъ. Налагаемыя на завѣдывающаго денежныя взысканія, въ случаѣ неуплаты ихъ въ двухнедѣльный срокъ со времени объявленія рѣшенія, обращаются на владѣльца фабрики, отъ котораго зависитъ отыскивать съ виновнаго убытки.

20. Фабричное управленіе обязано вести именной списокъ рабочимъ, съ указаніемъ въ немъ мѣста жительства и возраста каждаго изъ нихъ,

а также установленія, изъ коего ему выданъ видъ на жительство. Виды рабочихъ, живущихъ на квартирахъ, устроенныхъ при заводѣ или фабрикѣ, хранятся въ заводской или фабричной конторѣ.

21. Каждому рабочему, не позднѣе семи дней по допущеніи къ работѣ на фабрикѣ, должна быть выдана расчетная книжка утвержденнаго губернскимъ присутствіемъ образца.

Примѣчаніе. Родителямъ, работающимъ вмѣстѣ съ несовершеннолѣтними дѣтьми, можетъ быть выдаваема, съ разрѣшенія фабричной инспекціи, одна общая расчетная книжка.

22. Обязательная выдача расчетной книжки (ст. 21) не распространяется на рабочихъ, нанятыхъ для исполненія на фабрикѣ обязанностей или работъ, не составляющихъ предметъ фабричнаго производства.

23. Расчетная книжка выдается рабочему безплатно. Въ случаѣ утраты или поврежденія рабочимъ выданной ему книжки, она замѣняется новою, при чемъ съ рабочаго взыскивается плата по таксѣ, установленной правилами внутренняго распорядка.

24. Въ расчетной книжкѣ должны быть означаемы:

а) имя, отчество и фамилія, или прозвище рабочаго;

б) срокъ найма и вида на жительство;

в) размѣръ заработной платы, указаніе основаній ея исчисленія и сроковъ платежей;

г) размѣръ платы за пользованіе рабочимъ устроенными при фабрикѣ или заводѣ квартирами, банею и т. п.;

д) прочія условія найма, которыя договаривающіяся стороны сочтутъ нужнымъ внести въ книжку;

е) записи заработка, съ указаніемъ количества наложенныхъ на рабочаго взысканій и поводовъ къ ихъ наложенію;

ж) извлеченіе изъ постановленій закона и правилъ внутренняго распорядка, опредѣляющихъ права, обязанности и отвѣтственность рабочихъ.

Примѣчаніе. При утвержденіи образца расчетной книжки для лицъ, работающихъ на отрядъ или артелью, а также для подручныхъ рабочихъ, губернскія присутствія могутъ допускать отступленія отъ правилъ сей статьи, опредѣляющихъ содержаніе книжки.

25. Расчетная книжка, представленная въ контору фабрики или завода для необходимыхъ записей, возвращается рабочему не позднѣе недѣли со дня ея представленія. Время представленія книжки въ контору означается на выдаваемой рабочему контрмаркѣ.

Примѣчаніе. На тѣхъ фабрикахъ и заводахъ, гдѣ введены двѣ книжки на каждаго рабочаго, взамѣнъ книжки, представляемой рабочимъ въ контору, ему выдается книжка, хранящаяся въ конторѣ.

26. Если условія договора, заключеннаго съ рабочимъ, недостаточны для точнаго исчисленія слѣдующей ему заработной платы, то основаніемъ къ исчисленію ея принимаются общія разцѣночныя табели и вѣдомости, урочныя правила и тарифы, выставляемые въ мастерскихъ за подписью завѣдывающаго фабрикой.

Примѣчаніе. Порядокъ и сроки удовлетворенія заработною платою подручныхъ рабочихъ и лицъ, работающихъ артелью или на отрядъ, опредѣляются губернскимъ по фабричнымъ дѣламъ присутствіемъ.

27. Рабочіе, пользующіеся отъ фабрикъ квартирами, банею, чайными, столовыми и т. п., могутъ быть облагаемы за это особыми платежами не иначе, какъ по таксѣ, утверждаемой фабричною инспекціею.

28. Въ помѣщеніяхъ фабрикъ и заводовъ, съ согласія завѣдывающихъ оными, могутъ быть открываемы лавки потребительныхъ товариществъ для снабженія фабричныхъ служащихъ и рабочихъ недорогими и доброкачественными предметами потребленія. Открытіе при фабрикахъ другихъ ла-

вокъ съ тою же цѣлью допускается не иначе, какъ съ разрѣшенія фабричной инспекціи. Росписаніе предметовъ, продаваемыхъ изъ лавокъ, утверждается фабричною инспекціею. Разцѣнка или такса сихъ предметовъ вывѣшивается въ лавкѣ.

29. Правила внутренняго распорядка на фабрикахъ утверждаются фабричнымъ инспекторомъ. Они должны заключать въ себѣ:

а) росписаніе (отдѣльное для взрослыхъ и малолѣтнихъ) часовъ начала и окончанія работъ, количество и продолжительность перерывовъ работъ для отдыха, завтрака и обѣда, а также времени окончанія работъ предъ воскресными и праздничными днями;

б) росписаніе праздниковъ, въ которые не полагается работы;

в) порядокъ и продолжительность отлучекъ съ работъ, а для рабочихъ, живущихъ въ заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ, — и изъ сихъ помѣщеній;

г) условія пользованія устроенными для рабочихъ при фабрикѣ квартирами, банями и т. п.;

д) указаніе времени чистки машинъ и аппаратовъ, а также уборки мастерскихъ, если по условіямъ найма эти обязанности лежатъ на рабочихъ;

е) опредѣленіе обязанностей рабочихъ по соблюденію порядка и благочинія на фабрикѣ;

ж) требованія предосторожности при обращеніи съ машинами, огнемъ и т. п.

30. Въ видахъ поддержанія на фабрикахъ должнаго порядка, завѣдывающимъ сими заведеніями предоставляется налагать на рабочихъ собственною властью денежныя взысканія: а) за неисправную работу, б) за прогулъ и в) за нарушеніе порядка. Никакія взысканія не могутъ быть налагаемы по другимъ поводамъ.

31. Неисправною работою считается производство рабочимъ, по небрежности, недоброкачественныхъ издѣлій, порча имъ при работѣ матеріаловъ, машинъ и иныхъ орудій производства. Взысканія за неисправную работу опредѣляются соотвѣтственно свойству неисправности.

32. Прогуломъ, въ отличіе отъ несвоевременной явки на работу или самовольной отлучки съ нея, считается неявка на работу въ теченіи не менѣе половины рабочаго дня. Взысканіе за прогулъ налагается соотвѣтственно заработной платѣ рабочаго и количеству прогульнаго времени, въ размѣрѣ, не превышающемъ, однако, суммы трехдневнаго его заработка. Сверхъ того, у рабочаго удерживается заработная плата за все прогульное время. Для рабочихъ, получающихъ задѣльную плату, взысканіе за прогулъ опредѣляется въ раз-

мѣрѣ не свыше одного рубля за прогульный день и не свыше трехъ рублей въ общей сложности.

Примѣчаніе. Взысканія за прогулъ не полагается, если неявка на работу произошла вслѣдствіе лишенія рабочаго свободы, по внезапному раззоренію отъ несчастнаго случая, вслѣдствіе пожара, разлива рѣкъ, болѣзни, лишающей возможности отлучиться изъ дому, и смерти или тяжкой болѣзни родителей, мужа, жены и дѣтей.

33. Нарушеніемъ порядка на фабрикѣ признаются: а) несвоевременная явка на работу или самовольная отлучка съ нея; б) несоблюденіе на заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ установленныхъ правилъ осторожности при обращеніи съ огнемъ; в) несоблюденіе въ сихъ же помѣщеніяхъ чистоты и опрятности; г) нарушеніе тишины при работахъ шумомъ, крикомъ, бранью, ссорою или дракою; д) непослушаніе; е) приходъ на работу въ пьяномъ видѣ; ж) устройство недозволенныхъ игръ на деньги (въ карты, въ орлянку и т. п.). Взысканіе за отдѣльное нарушеніе порядка не можетъ превышать одного рубля.

34. Каждое изъ нарушеній, облагаемыхъ взысканіями на основаніи ст. 30 — 33, должно быть опредѣлено въ особыхъ табеляхъ, съ указаніемъ самаго размѣра взысканія. Табели эти утверждаются

фабричною инспекціею и выставляются во всѣхъ мастерскихъ.

35. Взысканія, налагаемыя за неисправную работу, за прогулъ и за нарушенія порядка, въ общей ихъ сложности, не должны превышать одной трети заработка, дѣйствительно причитающагося рабочему къ установленному сроку расплаты.

36. Если по числу сдѣланныхъ рабочимъ нарушеній, взысканія съ него должны превысить указанную въ предъидущей статьѣ норму, то завѣдывающему фабрикою предоставляется расторгнуть заключенный съ рабочимъ договоръ найма.

Примѣчаніе. Уволенному, на основаніи сей статьи, рабочему предоставляется расторженіе договора обжаловать суду, который, если признаетъ жалобу основательной, постановляетъ о вознагражденіи рабочаго за понесенные имъ убытки.

37. Денежное взысканіе, наложенное завѣдывающимъ фабрикою на рабочаго, записывается въ расчетную книжку послѣдняго не позднѣе трехъ дней со времени наложенія онаго, съ указаніемъ повода и размѣра взысканія, и затѣмъ удерживается, при первой расплатѣ съ рабочимъ, изъ его заработка. Всѣ взысканія записываются, кромѣ того, въ особо заведенную на фабрикѣ или заводѣ шнуровую книгу, которая предъявляется чинамъ фабричной инспекціи по первому ихъ требованію.

38. Распоряженія завѣдывающаго фабрикою или заводомъ о наложеніи на рабочихъ взысканій (ст. 30) обжалованію не подлежатъ. Но если при посѣщеніи фабрики или завода чинами фабричной инспекціи будетъ обнаружено изъ заявленій, сдѣланныхъ рабочими, несогласное съ требованіями закона наложеніе на нихъ взысканій, то завѣдывающій привлекается къ отвѣтственности.

39. Взысканія съ рабочихъ обращаются на составленіе особаго при каждой фабрикѣ капитала, состоящаго въ завѣдываніи фабричнаго управленія. Капиталъ этотъ можетъ быть употребляемъ, съ разрѣшенія инспекціи, только на удовлетвореніе нуждъ самихъ рабочихъ, согласно правиламъ, издаваемымъ Министромъ Финансовъ, по соглашенію съ Министромъ Внутреннихъ Дѣлъ.

40. Завѣдывающій фабрикою или заводомъ:

1) за держаніе рабочаго безъ расчетной книжки, и

2) за неправильное веденіе сей книжки— подвергается денежному взысканію отъ пяти до двадцати пяти рублей за каждое нарушеніе, а въ случаѣ совокупности нѣсколькихъ нарушеній—суммѣ слѣдующихъ за нихъ взысканій.

41. Завѣдывающій заводомъ или фабрикою за нарушеніе постановленій настоящихъ правилъ: а) о назначеніи замѣстителей, б) о храненіи паспортовъ и веденіи именныхъ списковъ рабочихъ, в) о

порядкѣ открытія фабричныхъ лавокъ и о производствѣ въ нихъ торговли, г) о содержаніи и веденіи установленныхъ книгъ, д) объ объявленіяхъ, выставленіе и оглашеніе коихъ обязательно, е) о взысканіяхъ съ рабочихъ—подвергается денежному взысканію отъ двадцати пяти до ста рублей.

Примѣчаніе. Тому же наказанію подвергаются владѣльцы фабрикъ и заводовъ за несоблюденіе порядка, установленнаго для назначенія завѣдывающихъ.

42. Завѣдывающій фабрикою или заводомъ:

1) За взиманіе съ рабочихъ платы за такіе предметы, пользованіе которыми должно быть имъ предоставлено безвозмездно, а равно за взиманіе платы въ случаяхъ, въ коихъ сіе дозволено, но въ размѣрѣ, превышающемъ установленный закономъ или особыми правилами,

2) за взиманіе процентовъ на деньги, выдаваемыя рабочимъ заимообразно, и вознагражденія за ручательство по ихъ денежнымъ обязательствамъ

и 3) за расплату съ рабочими вмѣсто денегъ условными знаками, хлѣбомъ, товаромъ и иными предметами, кромѣ купоновъ, — подвергается денежному взысканію отъ пятидесяти до трехсотъ рублей.

43. Министерству Финансовъ, по соглашенію съ Министромъ Внутреннихъ Дѣлъ, предоставляет-

ся, по ходатайствамъ губернскихъ по фабричнымъ дѣламъ присутствій, распространять дѣйствіе настоящихъ правилъ на значительныя ремесленныя заведенія и устранять отъ подчиненія имъ незначительные фабрики и заводы, въ случаяхъ дѣйствительной необходимости.

Подписалъ: Предсѣдатель Государственнаго Совѣта МИХАИЛЪ.

ЦѢНА 15 КОП.

2007041045